

[붙임 1]

엔지니어링사업처 육아휴직 대체인력 [토목설계] 채용 공고

우리공사는 다음과 같이 기간제 계약직원을 채용하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2024년 9월 10일

한국가스기술공사 사장

1. 채용내용

- ☐ 고용형태 : 기간제 계약직
- ☐ 채용인원 : 1명
 - 토목설계 1명
- ☐ 근무시간
 - 주 5일 40시간 근무 (1일 8시간 근무)
- ☐ 근무지
 - 한국가스기술공사 서울사무소
 - ※ 숙소 미제공
- ☐ 공공부문 비정규직 가이드라인('17.7월) 및 기간제법 제4조(기간제 근로자의 사용)에 따라 정규직 전환 대상이 아님
- ☐ 급여수준(세전)

분야	급여기준	채용예정일	채용기간
토목설계	○ 월 3,723,230원	'24.10.23(수)	'24.10.23 ~ '25.04.22 (6개월)

- ※ 시간 외, 야간 및 휴일근로시에는 별도 수당 지급(실적급)
- * 퇴직급여 : 계약기간 1년 미만으로 퇴직금 없음
- ※ 기간제근로자 임금 지급 기준 개선에 따라 보수금액이 일부 변경 될 수 있음.

□ 채용분야 및 인원

채용분야	담당직무	인원	근로계약기간*
토목설계	<ul style="list-style-type: none"> • Auto Cad를 활용한 도면 작도 • 분야별 설계도서 작성 및 관리 업무 지원 • 프로젝트 관련 기타 행정업무 지원 	1명	'24.10.23 ~ '25.04.22 (6개월)

※ 육아휴직자의 휴직기간 연장 시 근무평가(우등급 이상)를 거쳐 해당기간 내 근로계약 기간 연장 가능

※ 「기간제 및 단시간근로자 보호에 관한 법률」제4조에 의거 2년 초과 계약기간 중 육아 휴직 사유소멸시 계약기간 종료될 수 있음

□ 응시자격 및 우대/가점사항

구 분	자 격 기 준																										
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> • 연령, 성별, 학력, 전공 등 제한 없음 (단, 공고일 기준 미성년자 제외) ※ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없으며 병역을 필하였거나 또는 면제받은 자 • '24.10.23(수)부터 근무 가능자 (공사사정에 따라 변동가능) • 우리공사 인사규정 등 결격사유 없는 자 																										
우대사항 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> • 토목공학 전공 전문학사 이상 학위 소지자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 학위분야 인정 기준 : 대학알리미 사이트에서 확인 가능한 해당 분야 학위만 인정 <table border="1"> <thead> <tr> <th>학력</th><th>점수</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>학사 이상 학위 소지자</td><td>30</td></tr> <tr> <td>전문학사 이상 학위 소지자</td><td>15</td></tr> </tbody> </table> • 토목분야 설계 및 시공 업무 경력자 <table border="1"> <thead> <tr> <th>경력기간</th><th>점수</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>경력 4년 이상</td><td>30</td></tr> <tr> <td>경력 3년 이상</td><td>25</td></tr> <tr> <td>경력 2년 이상</td><td>20</td></tr> <tr> <td>경력 1년 이상</td><td>15</td></tr> <tr> <td>경력 1년 미만</td><td>10</td></tr> </tbody> </table> • 관련분야 국가기술 자격 산업기사 이상 보유자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 인정 국가기술 자격 범위 : 국가기술자격법 시행규칙 별표2 「국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목」의 건설, 안전관리, 환경·에너지 분야 <table border="1"> <thead> <tr> <th>자격증</th><th>점수</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기술사</td><td>40</td></tr> <tr> <td>기사, 기능장</td><td>35</td></tr> <tr> <td>산업기사</td><td>30</td></tr> </tbody> </table> 	학력	점수	학사 이상 학위 소지자	30	전문학사 이상 학위 소지자	15	경력기간	점수	경력 4년 이상	30	경력 3년 이상	25	경력 2년 이상	20	경력 1년 이상	15	경력 1년 미만	10	자격증	점수	기술사	40	기사, 기능장	35	산업기사	30
학력	점수																										
학사 이상 학위 소지자	30																										
전문학사 이상 학위 소지자	15																										
경력기간	점수																										
경력 4년 이상	30																										
경력 3년 이상	25																										
경력 2년 이상	20																										
경력 1년 이상	15																										
경력 1년 미만	10																										
자격증	점수																										
기술사	40																										
기사, 기능장	35																										
산업기사	30																										

가점사항	<ul style="list-style-type: none"> • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 보훈관계법률에 따른 가점 대상자(전형단계별 만점의 5% 또는 10%) <ul style="list-style-type: none"> * 단, 동법 제31조에 따라 가점 상한제 적용 (채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함) • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 장애인등록자(전형단계별 만점의 5%) • 경력단절여성※(전형단계별 만점의 5%) <ul style="list-style-type: none"> ※ 채용공고 전일부터 임용일까지 어느 회사에도 소속되어 근무하지 않는 여성으로, 최소 연속경력이 1년 이상으로써 합산한 경력단절기간이 1년 이상인 여성 * 2가지 이상 해당시 중복 적용 * 서류전형 점수가 만점의 40% 미만인 경우 가점을 부여하지 않음 * 면접전형 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여 (가점 포함 총점 6할 미만인 경우 과락)
------	--

○ 경력인정기준

1. 공인기관 등록 기술자

- * 기술자 등급은 공인기관의 경력증명서를 기준, 해당업무 경력기간으로 산정
- * 공인기관 : 한국건설기술인협회, 한국건설기술관리협회, 한국엔지니어링협회, 한국기술사회 등 공인기술자 경력관리기관

2. 공인기관 미등록 기술자 : 아래 ‘가’ 또는 ‘나’ 서류와 함께 “국민건강보험가입 증명, 국민연금가입증명, 고용보험증명 중 택1” 을 제출한 경우에 한하여 경력인정

가. 공사 양식 : 경력증명서 양식 기준, 해당업무 경력기간으로 산정

나. 발급기관 서식: 경력증명서상 지원자격(경력)을 명확하게 확인할 수 있도록 업무분야와 근무기간을 명확히 기재하여야 하며, 발급담당자 연락처를 반드시 명기

※ 허위사실이 밝혀질 경우 무효처리함

2. 전형절차 및 일정

□ 전형절차

- 1차 전형(서류전형) : 이력서 및 자기소개서, 우대요건 평가(동점자 전원 합격)
- 2차 전형(면접전형) : 직무수행능력, 관련분야 경험 등 질의 응답(인성 및 역량평가)
 - 면접전형 과락기준 : 총점 6할 미만(가점포함)
- 최종합격자 결정 : 면접점수(가점포함) 6할 이상인 자 중 서류전형, 면접전형 합산 고득점자 순으로 결정 (서류30%, 면접 70%)

※ 동점자 처리기준

순위	처리기준
1	취업지원대상자(국가보훈)
2	장애인 등록자
3	면접전형 중 직업기초능력 점수 고득점자
4	가점을 포함한 서류전형 고득점자

□ 전형일정

구 분	추진일정	주요내용
채용공고 및 원서접수	'24.09.10(화) ~ '24.09.25(수)	<ul style="list-style-type: none"> • 접수방법 : 입사지원 홈페이지 온라인 접수 • 접 수 처 : https://kogastech.recruiter.co.kr • 접수마감 : '24.09.25(수) 13시 • 우편 및 방문접수는 받지 않음
서류합격자 발표	'24.10.02(수)	• 서류합격자 개별통보 및 입사지원 홈페이지
면접전형	'24.10.07(월)	<ul style="list-style-type: none"> • 장소 : 한국가스기술공사 서울사무소 (서울 강서구 강서대로 463 새싹타워 6층) * 면접장소 변경 시 개별통보
최종합격자 발표	'24.10.18(금)	• 최종합격자 개별통보 및 입사지원 홈페이지
임 용 일	'24.10.23(수)	• 사업추진 일정에 따라 임용일 변경 가능

※ 상기 일정은 상황에 따라 변동될 수 있음

3. 서류제출

구 비 서 류		제 출 시 기
공통	• 입사지원서(자기소개서)	원서접수 시 온라인 제출
	• 개인정보 수집 · 이용 동의서	
해당자	• 주민등록초본(군경력 기재) 및 주민등록등본 원본 각 1부(생년월일만 표시) - 공고일 이후 일자로 발급하여 제출 - 주민등록초본 발급시 반드시 군경력을 포함하여 발급	면접일 제출 ^{주2)}
	• 최종학교 졸업증명서 원본 1부	
	• 직장날인이 반영된 경력증명서(담당업무 기재) 및 고용보험피보험자격 이력 내역서 1부	
	• 자격증 사본(해당자), 건설기술인협회 등 경력증명서(해당자) ^{주1)} 1부 • 취업지원(보훈)대상자 및 장애인, 경력단절여성임을 증명할 수 있는 서류 각 1부 * 경력단절여성 증명 서류: 경력증명서 및 고용보험가입이력서	

주1)직인이 없는 경력증명서의 경우 경력으로 인정하지 않음

주2)면접당일 관련서류 미제출 시, 면접응시 불가

4. 유의사항

- ☐ 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 증빙서류 위·변조, 기재 내용이 증빙서류와 다를 경우 불합격 처리 등 불이익이 발생할 수 있음
- ☐ 전형과정에서 응시자가 채용기준에 미달 할 경우 채용하지 않을 수 있음.
- ☐ 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며 합격이 취소된 자는 취소일로부터 5년간 공사 채용에 응시를 제한함.
- ☐ 최종 합격자 발표 이후 입사지원서와 제출하는 서류에 허위사실이 발견되거나 채용 결격사유(인사규정 제5조) 발생 시 불합격 처리, 채용 후 발견 시 채용취소 또는 해고 조치함.
- ☐ 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용 결격사유확인서 징구
- ☐ 불합격자의 채용서류 반환 등
 - 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환할 예정입니다.
 - (보관기간) 임용일로부터 90일
 - (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기
 - (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
 - (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음
- ☐ 채용담당 부서의 장은 반환 청구 기간이 지나고 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 파기하여야 함.
- ☐ 최종합격자 결정 시 예비순위 부여(채용계획인원의 4배수)하여 임용 전 입사포기, 임용 후 1개월 이내 퇴사자 발생, 결격사유 등 발생 시 차순위 충원
- ☐ 전형별 채용비리 확인시 피해자 구제에 활용할 수 있도록 전형별로 채용계획인원의 4배수 예비합격자 운영

5. 불합격자의 이의신청

- ☐ 신청방법 : 한국가스기술공사 엔지니어링사업처 채용담당자로 문의
 - 기간제 계약직 지원 : sayoo@kogas-tech.or.kr, 02-2657-1225

□ 신청기한 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지(최종합격자는 15일간)

□ 이의신청 처리대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항

□ 이의신청 처리 예외사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 평가자 개인정보 등 법령에 저촉되는 경우 등

※ 인사규정 제5조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형의 집행유예를 받고 그 유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2024. 09. 10.

한국가스기술공사 사장