

[붙임1]

수소인프라건설처 2024년 기간제 계약직 (육아휴직 대체인력) 채용 공고(안)

한국가스기술공사는 산업통상자원부 산하 준시장형 공기업으로서 '에너지 산업을 선도하는 기술 플랫폼 전문기업(Energy Technology Platform Provider)' 비전 달성을 위해 함께 나아갈 우수한 인재를 모집합니다.

채용분야별 공고문과 채용직무 설명서 등을 참고하여 많은 응시 바랍니다.

2024년 8월 27일

한국가스기술공사 사장

1. 채용내용

- 고용형태 : 기간제 계약직(육아휴직 대체인력)
- 계약기간 : 2024년 10월 7일(월) ~ 2026년 9월 28일(월)
- 보 수 : 2,585,610원/월 (원천세, 4대보험 등 제세공과금 공제 전 금액)
 - ※ 해당 급여는 한달 만근 시 적용 금액이며, 실 근무일수에 따라 다르게 지급 될 수 있음.
 - ※ 연장·야간·휴일 근로시에는 별도 수당 지급(실적정산)
 - ※ 선택형 복리후생비는 내부 기준에 따라 별도 지급
 - ※ 퇴직금은 퇴직 시 별도 지급 (단, 1년미만 근무 시 퇴직금 미지급)
- 근로시간 : 1일 8시간, 주 40시간(시업시간 : 09:00, 종업시간 : 18:00, 휴게시간 : 12:00~13:00)
 - ※ 필요시 시업 및 종업시간 조정 가능
 - ※ 근무시간 : 1일 8시간 근무
 - ※ 근무일 : 1주 5일 근무
- 담당업무, 채용인원 및 근무지

분야	담당업무	채용인원	근무부서	근무지
사무 보조	- 수소생산건설부 행정 및 회계 업무 - 대외사업 프로젝트 수행 업무 자원 등 기타 부서 서무업무	1명	수소생산건설부	대전시 유성구 (사택 미제공)

- 주) 1. 공공부문 비정규직 가이드라인 및 기간제법 제4조에 따라 정규직 전환 대상이 아닙니다.
2. 채용관련 문의는 담당자(042-600-8373, 220081@kogas-tech.or.kr)로 연락 바랍니다.

2. 지원자격 및 우대사항

구분	세부내용	
지원 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력, 연령, 전공 및 성별 제한 없음 ※ 단, 공고일 기준 미성년자 제외 ○ 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없으며 병역을 필하였거나 면제받은 자 ○ 우리 공사 「인사규정」등에 의한 채용 결격 및 제한 사유가 없는 자 ○ 임용일부터 근무 가능한 자 	
우대 사항 (서류전형)	[자격증] ※ 분야별 최고 등급 자격사항 1개만 적용(동일 점수는 1개만 적용)	
	OA분야 (15점 만점)	컴퓨터활용능력 1급(15점) 컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서(舊자격은 1급만 인정)(8점)
	회계세무분야 (15점 만점)	재경관리사, 전산세무 1-2급, 전산회계 1급(15점) 전산회계 2급(8점)
	[경력] - 회계 또는 행정 전공 분야 관련 업무 경험이 있는 자 ※ 경력증명서 담당업무란에 회계, 세무, 행정이라는 단어가 명시된 경우에 한정 - 경력증명서 상 직장날인이 명시된 경력증명서(담당업무 기재) ※ 직인 및 담당업무 기재사항이 없는 경우 경력으로 인정하지 않음	
경영관리분야 (50점 만점)	· 경력(개월) *1.25점 (최대 40개월) ※ 개월 수는 총 (근무일수/30)으로 계산하며, 30일 미만의 경력일수는 절사 ※ 근무일수 및 자격증은 채용공고일 전일까지 인정 - 예시) 24.8.22 입사 후 24.8.24 퇴사의 경우 : 근무일수 = 2일 ※ 정규직, 인턴, 파견근로자, 기간제근로자 등 근무형태 무관	
[우대] 대전, 세종 등 인근지역 거주자 우대		
인근지역 거주 (20점 만점)	주민등록 소재지 상, 대전광역시 또는 세종특별자치시 거주자 (※공고일 전일 주민등록등본 상 거주지 기준)	

3. 가점사항

취업지원대상자 (국가보훈대상자)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 가점 대상자 가점 부여 (전형단계별 만점의 10% 또는 5%) (동법 제31조에 따라 가점합격자 상한제 적용 : 채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인(전형단계별 만점의 5%) ① 「장애인복지법」에 의한 등록장애인 ② 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 및 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률 시행령」에 따른 상이등급 기준 해당자
경력단절여성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용공고 전일부터 임용일까지 어느 회사에도 소속되어 근무하지 않는 여성으로 최소 연속경력이 1년 이상으로써 합산한 경력단절기간이 1년 이상인 여성 (만점의 5%) ※ 경력단절여성임을 확인할 수 있는 서류 필수 제출 - 경력단절여성 증명 서류: 경력증명서 및 고용보험가입이력서

※ 서류전형 : 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여

※ 면접전형 : 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여(가점 포함 총점 6할 경우 과락)

※ 2가지 이상 해당 시 중복 적용 (면접전형 과락시 미적용)

4. 전형절차 및 일정

□ 전형절차

- 1차 전형(서류전형) : 채용예정인원의 5배수, 입사지원서 및 우대조건 평가
 - 채용절차에 관한 지침 / 기간제계약직원 채용 및 운영기준에 따라, 1명 5배수
2명 3배수, 3명 이상 2배수
 - 평가위원구성 : 2인(4급 이상 내부위원 1인, 외부위원 1인), 감사인 입회 1명
 - ※ 외부위원 : 「공기업, 준정부기관의 경영에 관한 지침 제16조」에 의거하여 지정한 위원
 - 평가기준 : 서류전형 평가표 활용(붙임4 참조)
 - 동점자 처리기준 : 동점자 전원 합격 처리
 - 공정채용을 위한 감사인 또는 준감사인 입회
 - ※ 선발배수 부족시 자격요건 충족자 전원 면접전형 추진
(자격요건 충족 탈락자 예비순위 부여 피해자 구제 활용)

- 2차 전형(면접전형) : 개별면접(블라인드 방식)
 - 면접위원 구성 : 3인(4급 이상 내부위원 1인, 외부위원 2인), 감사인 입회 1명
 - ※ 외부위원 : 「공기업, 준정부기관의 경영에 관한 지침 제16조」에 의거하여 지정한 위원
 - ※ 면접 대상자 중 당 기관의 계약직 퇴사자가 있는 경우, 당 기관 소속 직원을 내부 인사 면접관으로 선정 불가함
 - ※ 퇴직자 등 우리공사 경력자가 입사지원시 **외부위원 3명으로만 면접관 구성**
 - 평가기준 : 면접전형 평가표 활용(붙임5 참조)
 - 과락기준 : 총점 6할 미만(가점 포함)
 - ※ 단, 면접전형 원점수로 4할 이상인 경우 가점부여
 - 공정채용을 위한 감사인 또는 준감사인 입회
 - 최종 합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용결격사유 해당여부 확인서(붙임7) 징구

- 합격자 결정
 - 면접점수 6할 이상인 자 중 서류전형(30%)과 면접전형(70%) 점수를 합산하여 최종합격자 결정
 - 동점자 처리기준
 - (1순위) 취업지원대상자 중 가점 고득점자(국가보훈)
 - (2순위) 장애인 등록자
 - (3순위) 면접점수 중 직업기초능력점수 고득점자
 - (4순위) 서류전형 총점(가점포함) 고득점자
 - ※ 「채용절차에관한지침」 별표1에 의거 기준 모두 적용 후 동점일 경우 동점자 전원 합격처리

- 최종합격자 결정 이후부터 임용 전 입사포기, 임용 후 1개월까지 해당 채용에서 임용 포기, 취소, 퇴사자 발생, 결격사유 발생 등으로 당초 계획인원에 미달할 경우 예비합격자(채용계획인원의 4배수)를 두어 결원을 충원할 수 있음
 - ※ 단, 면접전형 과락자, 서류 미제출 또는 허위 제출자, 미응시자는 예비순위 부여 하지 않음

- 채용비위로 인하여 합격이 취소된 직원이 발생할 경우 피해자 구제에 활용하기 위해 전형절차별 예비순위 해당자(채용계획인원의 4배수)를 확인하여 피해자 구제
- 최종합격자 발표 전 지원자격 및 우대사항에 대한 진위확인(면허, 자격, 경력 등) 및 채용부서에 비위면직자 관련 사전조회 요청하여 확인
 - ※ 현재 비위면직자 사전조회시스템 잠정 중단으로 비위면직자 관련 사전 조회는 체크리스트로 대체 (시스템 재개 시) 사전 조회 실시
- 이의신청 접수 : 전형별 불합격자 이의신청 접수
 - 방법 : 전형별 접수처 이메일로 이의신청 접수
 - 신청기한
 - . 서류전형 불합격자 : 서류전형 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지
 - . 면접전형 불합격자 : 최종합격자 발표일로부터 15일까지

□ 소수점 처리 : 모든 점수는 소수점 셋째 자리에서 반올림

□ 전형일정

전형절차	기간 및 일시	내용
채용공고 및 원서접수	2024.8.27.(화) ~ 2024.9.11.(수) ※ 오후 6시까지	○ 접수방법 : 채용사이트 접수 (https://kogastech.recruiter.co.kr) ※ 2024.9.11.(수) 오후 6시까지 접수 완료분에 한함 ※ 우편 및 방문접수는 받지 않으며 상용도메인을 통하여 지원서 접수 시 스팸메일 처리되어 지원서가 반송될 수 있으니 이점 인지 바랍니다.
서류전형 합격자 발표	2024.9.20.(금)	○ 채용예정인원의 5배수, 지원서 및 우대요건평가 ○ 채용사이트 통보
면접전형	2024.9.24.(화)	○ 장소 : 한국가스기술공사 본사 (대전광역시 유성구 대덕대로 1227)
최종합격자 발표	2024.10.4.(금)	○ 최종합격자 개별통보 및 홈페이지 확인
임용예정일	2024.10.7.(월)	○ 근무지 : 한국가스기술공사 본사 (대전광역시 유성구 대덕대로 1227)

※ 상기 일정은 사정에 따라 변동될 수 있음

5. 제출서류

구비서류		제출시기
공통	○ 입사지원서(자기소개서 포함)	원서접수 시
	○ 개인정보 수집·이용 동의서	
해당자	○ 주민등록초본(군경력 기재) 원본 1부 ○ 주민등록등본(생년월일만 표시) 원본 1부 - 공고일 이후 일자로 발급하여 제출 - 주민등록초본 발급 시 반드시 군경력을 포함하여 발급 - 주민등록등본 발급 시 공고일 이전 주소지를 확인할 수 있도록 발급	면접일 ※ 미제출 시 면접응시불가
	○ 자격증 사본 1부(우대사항 관련 자격증 포함)	
	○ 직장날인이 명시된 경력증명서(담당업무 기재) ^{주1)} 및 고용보험 피보험자격 이력 내역서 1부 ○ 취업지원(보훈)대상자 및 장애인, 경력단절여성임을 증명할 수 있는 서류 1부 * 경력단절여성 증명 서류: 경력증명서 및 고용보험가입이력서	
면접당일 관련서류 미제출 시, 면접응시 불가 주1) 직인 및 담당업무 기재사항이 없는 경우 경력으로 인정하지 않음		

※ 유의사항

- 입사지원서 기재사항은 확인 가능한 증빙서류를 반드시 제출해야 함
- 제출 자료는 사실관계 확인 용도로만 사용하며, 면접 위원에게는 제공되지 않음
- 증빙서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주

6. 유의사항

- 채용분야에 적격자가 없는 경우 채용인원이 없을 수 있습니다.
- 응시원서를 불성실하게 기재하거나(기재착오, 누락, 입력조건을 채우기 위한 글자의 반복 입력 등), 온라인 제출자료 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 응시원서의 성실 기재 및 합격자 발표일 등의 일정과 합격여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 합격 및 채용 취소
 - 최종합격자 결정 이후부터 임용 후 1개월까지 해당 채용에서 임용 포기, 취소, 결격 사유 발생 등으로 당초 계획인원에 미달할 경우 예비합격자(최종 채용인원의 4배수)를 두어 결원을 충원할 수 있습니다.
 - 채용비위로 인하여 합격이 취소된 직원이 발생할 경우 피해자 구제에 활용하기 위해

- 전형절차별 예비순위 해당자(최종 채용인원의 4배수)를 확인하여 피해자 구제
- 최종 합격자 결정 후 신체검사 등 결격사유가 발생한 경우에는 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.
- 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있습니다.
- 입사지원서 및 제출서류에 허위 사실 등 채용비위 사실이 발견될 경우 합격 및 채용을 취소하며 취소일로부터 5년간 우리공사 입사를 제한합니다.(접수된 서류 미반환)
- 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용결격 사유 확인서 징구(붙임문서 참조)

□ 불합격자의 채용서류 반환 등

- 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환할 예정입니다.
 - (반환청구방법) 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함
 - (보관기간) 임용일로부터 90일
 - (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기
 - (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
 - (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음

□ 이의신청 접수 : 전형별 불합격자 이의신청 접수

- 신청방법 : 한국가스기술공사 채용담당자에게 문의 및 접수
(220081@kogas-tech.or.kr/042-600-8373)
- 신청기한
 - 서류전형 불합격자 : 서류전형 합격자 발표일로부터 익일까지
 - 면접전형 불합격자 : 최종합격자 발표일로부터 15일까지
- 이의신청 처리대상 : 채용 관련 부정행위 및 불합격자 관련한 이의신청 사항
- 이의신청 처리 예외사유 : 채용과 무관한 문의 및 평가자 개인정보 등 법령에 저촉되는 경우

□ 채용 결격사유(인사규정 제5조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형의 집행유예를 받고 그 유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자

9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2024. 8. 27.

한국가스기술공사 사장