



1. 채용인원 : 136명

직무기술서

구 분	직 종	직 급	근무지	모집단위	인원	비 고
신입직	일반직	6급2	전국	사무	12	지역인재, 양성평등
			삼척	사무	1	지역우대
			전국	기계	54	지역인재, 양성평등
				전기	56	지역인재, 양성평등
			삼척	기계	3	지역우대
				전기	1	
			원주	기계	1	
				전기	1	
			태백	기계	1	

			전기	1		
			대전	전산	1	
		6급2 소계			132	
	별정직	무기계약직	통영	세탁	1	지역우대
별정직 소계			1			
특정직	9등급	대전	전산	1		
			행정(비서)	1		
			행정(사무보조)	1		
	특정직 소계			3		
총 합계				136		

- ※ 지역인재 의무채용 : 채용계획인원 6명 이상인 분야 적용(30%)
- ※ 양성평등 채용목표 : 채용계획인원 5명 이상인 분야 적용(20%)
단, 6급2 기계,전기는 양성평등 채용목표 비율 확대 적용(30%)
- ※ 지역우대 : ‘지역우대 해당지역’ 거주자가 해당 지역에 지원한 경우에 한하여 우대
 - 지역우대 분야 입사자는 해당지역 10년 간 근무원칙, 사택 미제공
 - 지역우대는 해당지역 및 타지역 모두 응시가능
- ※ 자세한 기관 소개는 자사 유튜브 채널 참고(<https://www.youtube.com/@kogas-tech1960>)

□ 지역우대 해당지역(공고일 전일 주민등록기준)

구 분	삼척기지지사	강원지사		통영기지지사
		본부	태백사업소	
거주지	삼척시	원주시	태백시	통영시

※ 각 사업장의 정확한 위치는 공사 홈페이지(www.kogas-tech.or.kr) 참조

2.지원자격

○ 공통사항

구 분	자 격 요 건

연령·성별	<ul style="list-style-type: none"> 제한없음(단, 임용일 기준 만 60세 초과자 제외 : 정년적용) ※ 단, 별정직(세탁)은 임용일 기준 만 65세 초과자 제외
학력·전공	<ul style="list-style-type: none"> 제한없음
병역	<ul style="list-style-type: none"> 병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없으며 병역을 필하였거나 면제받은자 ※ 임용일 전까지 전역 가능한 자 포함
기타	<ul style="list-style-type: none"> 임용일부터 근무 가능자 우리 공사 인사규정에 의한 채용 결격사유가 없는 자 비위면직자 등 취업제한 대상자 지원불가 각 채용분야 중복지원 불가(중복지원 확인시 불합격 처리) 허위사실 등 기재자 발견시 합격 취소

※ 공사 재직자 지원에 관한 사항

- 일반직 신입(6급2) 모집 분야는 현재 공사 재직중인 직원 응시 가능, 단, 일반직 7급으로 재직중인 직원은 일반직 6급2에 지원 불가

○ 신입직

구 분	필수 자격요건
6급2 (기계, 전기)	<ul style="list-style-type: none"> 운전면허 2종 보통 이상 소지자

※ 위 채용 분야 외 다른 지원분야는 별도로 지원을 제한하는 필수 자격 없음

3.우대가점 사항

○ (1차 서류전형) 가점 (붙임 : 서류전형 평가기준 [다운로드](#))

구 분	우대가점 사항
지역우대	<ul style="list-style-type: none"> 주민등록상 해당 근무지 거주자(공고일 전일 기준) ※ 지역우대 전형 입사자는 10년간 해당지역 근무 원칙, 별도 사택 제공없음
취업지원대상자 (국가보훈대상자)	<ul style="list-style-type: none"> 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 보훈 관계법률에 따른 가점대상자 가점 부여 (만점의 10% 또는 5%) (동법 제31조에 따라 가점합격자 상한제 적용 : 채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)
장애인	<ul style="list-style-type: none"> 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인으로 등록된 자(만점의 10%)

* 서류전형 점수가 만점의 40% 미만인 경우 가점을 부여하지 않음

** 2가지 이상 해당시 가점 중복 적용

□ (2차 필기전형) 가점 (붙임 : 필기전형 가점기준 [다운로드](#))

구 분	우대가점사항
공통	<ul style="list-style-type: none"> • 한국사능력검정시험 2급 이상(만점의 2%) • 우리공사 체험형인턴 수료자(수료 후 3년 이내, 만점의 5%) (단, 연장 계약한 경우 계약종료일로부터 3년 이내에 한하여 인정) ※ 근무성적이 "우" 이상인자에 한함
지역우대	<ul style="list-style-type: none"> • 주민등록상 해당 근무지 거주자(공고일 전일 기준) ※ 지역우대 전형 입사자는 10년간 해당지역 근무 원칙, 별도 사택 제공없음
취업지원대상자 (국가보훈대상자)	<ul style="list-style-type: none"> • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 보훈 관계법률에 따른 가점대상자 가점 부여(만점의 10% 또는 5%) (<u>동법 제31조에 따라 가점합격자 상한제 적용</u> : 채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)
장애인	<ul style="list-style-type: none"> • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인으로 등록된 자(만점의 10%)
다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> • 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족(만점의 5%)
기초생활수급자	<ul style="list-style-type: none"> • 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자(주민등록상 세대원 포함) (만점의 5%)
자립준비청년	<ul style="list-style-type: none"> • 「아동복지법」 제16조에 따라 보호시설을 퇴소한지 5년 이내 (공고마감일 기준)인자(만점의 5%)
공사재직자 (6급2 기계·전기·전산)	<ul style="list-style-type: none"> • 우리 공사 특정직, 무기계약직 직원으로 근무 중인 자(만점의 10%) ※ 근무성적이 "우" 이상인자에 한함 단, 근무성적이 없는 경우 수습평정 성적으로 함

* 직무분야 및 NCS직업기초능력의 과목당 점수가 4할 이상인 자에 대해 적용하며, 인성검사는 미적용

** 2가지 이상 해당시 가점 중복 적용

□ (3차 면접전형) 가점 : **全 분야**

구 분	가점사항
취업지원대상자 (국가보훈대상자)	<ul style="list-style-type: none"> • 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 보훈 관계법률에 따른 가점대상자 가점 부여 (만점의 10% 또는 5%) (<u>동법 제31조에 따라 가점합격자 상한제 적용</u> : 채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)
장애인	<ul style="list-style-type: none"> • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인으로 등록된 자(만점의 10%)

※ 면접전형 원점수로 4할 이상인 경우 가점 부여하고 총점 6할 미만시 과락

※ 취업지원대상자, 장애인 가점 중복 적용

□ 지역인재 및 양성평등 채용 목표 : 해당 분야

구 분	목표비율	적용분야	비 고
지역인재 의무채용 불임	30%	• 채용계획 인원 6명 이상 분야 적용	• 커트라인 총점 -5점 미만자 제외 (의무채용 인원산정시 소수점 이하 절상)
양성평등 채용목표	20% (30%*)	• 채용계획 인원 5명 이상 분야 적용	• 커트라인 총점 -5점 미만자 제외 (채용목표 인원산정시 소수점 이하 절사)

* 양성평등 채용목표 : 6급2 기계·전기분야는 채용목표비율 30%로 적용

4. 채용절차

일반직, 특정직

□ 전형단계 및 전형별 합격배수

1차 전형 (서류전형)	2차 전형 (필기전형)	3차 전형 (면접전형)
20배수 선발	2~5배수 선발(특정직 비서, 특정직 전산 8배수) (인성검사, NCS 50%+전공 50%)	직업기초능력50%, 직무수행능력50%

- 최종합격자 결정시 필기시험 점수(30%)와 면접점수(70%) 합산하여 고득점자 순
- * 필기전형 : 채용인원이 1명인 경우 5배수, 2명인 경우 3배수, 3명 이상인 경우 2배수

□ 전형방법

전 형	평 가 내 용
1차 전형 (서류전형)	○ 서류전형 평가기준에 따라 실시(불임 참조 [다운로드]) ※ 동점자 전원 합격처리
2차 전형	○ 평가방법 - 직무전공학과목평가 : 일반직 사무, 기계, 전기, 전산, 특정직 행정 등 채용 모집단위별 출제 - NCS직업기초능력 : 전문기관 직업기초능력 평가 도구 활용 - 인성검사 : 전문기관의 인성검사 평가 도구 활용 ※ 인성검사는 적부로 평가하며, '적합' 판정자에 한해 면접 대상자 선정 ○ 선발기준 - 과목당 점수가 4할 이상인 자(인성검사 제외) - 인성검사 적합자 중 NCS직업기초능력 50% 및 직무전공학과목 50%와 가점을 합산하여

(필기전형)	<p>총점 상위순으로 분야별 채용예정인원의 2~5배수 선발하여 면접 실시</p> <p>- 채용인원 1명인 경우 5배수, 2명인 경우 3배수, 3명 이상인 경우 2배수 (※단, 특정직 비서, 특정직 전산의 경우 8배수)</p> <p>○ 동점자 처리 기준 : 전원합격 처리</p> <p>○ 필기시험 장애인 응시자 편의제공</p> <p>- 편의사항은 입사 지원 시 요청한 응시자에 한하여 제공하며 별도안내 예정</p> <p>- 지원내용 : 시험지·답안지 확대, 고사실 별도 배정, 시험안내자료 제공(청각) 등</p> <p>※ 증빙서류(장애인등록증) 별도 제출</p>
3차 전형 (면접전형)	<p>○ 면접방법 : 토론 및 인터뷰 방식 면접 실시 [직업기초능력(50%) 및 직무수행능력(50%) 평가] 단, 특정직은 토론면접 제외</p> <p>※ 직업기초능력 : 직업인으로서 공통적으로 갖추어야 할 능력</p> <p>※ 직무수행능력 : 해당 직무수행에 필요한 지식, 기술, 태도 및 발전 가능성 등 평가</p> <p>○ 선발기준 : 면접점수가 6할 이상인 자(가점 포함)</p>

※ 필기전형 : 시험 출제 및 평가 내용

구 분		사무 6급2	기계, 전기 6급2
직무 분야	출제 수준	<p>• 사무분야 : 경영학, 경제학, 법학, 행정학 회계학 개론 수준</p> <p>- 난이도 : 상20%, 중50%, 하30%</p>	<p>• 기술분야 : 직무분야별 산업기사 전공학술과목 수준</p> <p>- 전기 : 전자 및 계측제어 포함</p> <p>- 난이도 : 상20%, 중50%, 하30%</p>
		전산 6급2	특정직 전산
		<p>• 전산 관련 산업기사 전공학술과목 수준</p> <p>- 난이도 : 상20%, 중50%, 하30%</p>	<p>• 전산 관련 기능사 전공학술과목 수준</p> <p>- 난이도 : 상20%, 중50%, 하30%</p>
		특정직 행정(비서, 사무보조)	
		<p>• 회계 및 세무 기초지식 수준</p> <p>- 난이도 : 상20%, 중50%, 하30%</p>	
	출제 문항	<p>• 객관식 5지 선다형 50문항</p>	
직업 기초 능력	평가	<p>• 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 기술능력, 조직이해능력</p>	
	출제	<p>• 5개 영역 50문항(1개 영역당 10문항)</p>	
인성검사		<p>• 책임감, 성실성 등 인성분야 항목</p>	

별정직(세탁)

□ 전형단계 및 전형별 합격배수

1차 전형 (서류전형)	2차 전형 (면접전형)
8배수 선발	직업기초능력50% 직무수행능력50%

※ 최종합격자 결정시 서류심사 점수(30%)와 면접점수(70%) 합산하여 고득점자 순

□ 전형방법

전 형	평 가 내 용
1차 전형 (서류전형)	○ 서류전형 평가기준에 따라 실시(평가기준은 '붙임' 참조 다운로드) ※ 동점자 전원 합격처리
2차 전형 (면접전형)	○ 면접방법 : 인터뷰 방식 면접 실시 [직업기초능력(50%) 및 직무수행능력(50%) 평가] ※ 직업기초능력 : 직업인으로서 공통적으로 갖추어야 할 능력 ※ 직무수행능력 : 해당 직무수행에 필요한 지식, 기술, 태도 및 발전 가능성 등 평가 ○ 선발기준 : 면접점수가 6할 이상인 자(가점 포함)

최종 합격자 결정

□ 결정방법

- 일반직 : 필기전형(30%)과 면접전형(70%) 점수를 합산하여 최종합격자 결정
- 별정직 : 서류전형(30%)과 면접전형(70%) 점수를 합산하여 최종합격자 결정
- 특정직 : 필기전형(30%)과 면접전형(70%) 점수를 합산하여 최종합격자 결정
- 동점자 처리기준
(1순위) 취업지원대상자중 가점 고득점자 / (2순위) 장애인
(3순위) [일반직, 별정직·특정직] 면접점수 중 직업기초능력점수 고득점자
(4순위) [일반직, 특정직] 필기전형 총점(가점포함) 고득점자
[별정직] 서류전형 총점(가점포함) 고득점자
※ 기준 모두 적용 후 동점일 경우 동점자 전원 합격처리

□ 소수점 처리 : 모든 점수는 소수점 셋째자리에서 반올림

5. 전형절차 및 일정

구 분	일 정	비 고
채용공고 (원서접수)	4.16(화)~4.30(화) (4.23~4.30)	15:00 원서접수 마감

필기시험 대상자 발표	5. 16(목)	지원자격 적부 판단 및 서류전형 합격자 발표
필기시험 (장소: 대전 또는 서울)	5. 19(일)	직무전공시험, NCS직업기초능력평가, 인성검사
필기시험 합격자 발표	5. 30(목)	면접전형 대상자 발표
면접전형 (장소 : 대전)	6.3(월)~6.11(화)	면접대상자 발표시 세부 일정공지
합격자 발표	6.25(화)	
신입직 임용	6.28(금)	

- ※ 상기일정은 변경될 수 있음
- ※ 필기전형 장소는 직군별로 대전 또는 서울 지역에 임의 고사장에 배치될 예정

6. 근무조건

구 분			연봉수준	근무시간
신입직	일반직	6급2	약 39,221천원	- 09:00 ~ 18:00 * 순환근무 형태로 운영될 수 있음
	별정직	세탁	약 27,216천원	- 09:00 ~ 18:00/주5일 근무
	특정직	전산	약 23,771천원	- 09:00 ~ 18:00/주5일 근무
		행정 (비서)		
		행정 (사무보조)		

- ※ 일반직, 특정직 : 일반성과급 포함(경영평가 성과급 및 내부평가급 제외)된 연봉수준
 별정직 : 경영평가 성과급 제외된 연봉수준
- ※ 제시된 연봉수준은 해당 직등급 1호봉 수준으로 임용 후 수습기간 3개월 종료 후 군의무 경력(2년한도) 가산하여 호봉 결정
- ※ 순환근무 형태(일반직 6급2 기제, 전기만 해당)
 - 근무시간 : 1일 8시간 근무
 - 근무유형에 따라 07:00~16:00, 10:00~19:00, 09:00~18:00 등으로 적용될 수 있음
 - 근무일 : 1주 5일 근무(근무유형에 따라 2일의 휴(무)일은 평일에 적용될 수 있음)

7. 접수방법

- 접수처: 인터넷 접수(<http://kogas-tech.saramin.co.kr>)
- 공고기간: 2024. 4. 16(화) ~ 4.30(화) 15:00시 까지
- 인터넷 접수 외 기타의 접수는 받지 않으며, 접수마감일에 접속폭주 우려가 있으니 감안하여 접수 바람
(정상적으로 접수될 경우 기재하신 이메일로 확인 이메일이 발송됨)

8. 임용예정일: 2024. 6. 28(금)

9. 제출서류

□ 온라인 제출

- 경력증명서 온라인 기재(이름, 성별, 나이(주민등록번호), 학교 등 블라인드 채용 위배사항은 보이지 않도록 가릴 것)
 - 지원자격 보유여부 검증 시 필요
- 경력 기재시 입사지원서 상 '직무관련 경력기술서' 작성 제출
 - ※ 합격자 결정시 해당기관에서 원본 발급하여 제출 가능해야하며 미제출시 불이익 있음
- 서류,필기전형 합격자는 사진과 생년월일 정보를 별도 안내에 따라 제출
 - ※ 제출한 사진 및 생년월일은 본인확인을 위해 활용되며 면접전형시 블라인드 처리됨

□ 면접일 제출

- 공통: 주민등록초본(군경력 기재) 1부(필수)
- 해당자
 - 운전면허증 사본 1부
 - 최종학력증명서 및 성적증명서 각 1부
 - ※ 입사지원서에 기재한 교육사항 등은 성적증명서를 통해 확인가능 하여야 함
 - 경력증명서 원본 및 국민건강보험가입증명서 또는 국민연금가입증명서 각1부
 - ※ 경력증명서 발급부서 및 담당자(연락처포함), 수행직무 내용 기재, 기관장 직인 날인, 압·퇴사일 표기 등 필수
 - 공인 어학 성적 원본 1부
 - 자격증 및 한국사능력검정 인증등급 사본 1부
 - 장애인등록증 및 보호대상자 증명서 사본 각 1부
 - 다문화 가족 증명서
 - 한국 국적 취득 전: (지원자) 가족관계증명서(상세), (부모 명의) 외국인 등록증, 혼인관계증명서 각 1부
 - 한국 국적 취득 후: (지원자) 가족관계증명서(상세), (부 또는 모 중 결혼이민자 및 귀화 허가를 받은 자) 기본증명서(상세)
또는 국적취득 사실 증명서 등 국적 취득 사실을 확인할 수 있는 서류, (부모 명의) 혼인관계증명서 각 1부
 - ※ 단, 기본증명서 상 이전 국적이 표시되지 않은 경우(개명 등) 배우자의 제적등본 제출
 - 기초생활수급자: 기초생활수급자 증명서 원본 1부
 - 자립준비청년: 보호종료확인서(퇴소사실증명서, 종료사실증명서) 또는 자립수당수급자 확인서 등 퇴소일자 확인 가능한 증빙서류 원본 1부

□ 진위확인 방법 및 인정기준

- 어학 및 자격증(운전면허증 포함)

- 진위확인 방법 : 어학 및 자격증 등록번호 등을 이용하여 발급 기관에 확인
- 인정기준 : 입사지원 마감일까지 취득하여 임용예정일 기준으로 유효하여야 함
- ※ 단, 사이버국가고시센터(www.gosi.go.kr)에 유효한 성적으로 등록된 경우 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정
- 예) 2022.5.5에 응시한 토익 점수의 자체 유효기간 : 2022.5.5. ~ 2024.5.4.
- 인사혁신처 사전등록시 : 2022.5.5. ~ 2027.12.31. 까지 유효기간 연장

○ 졸업증명서 및 학위증명서

- 진위확인 방법 : 발급기관의 원본서류 제출 통해 진위 여부 확인
- 인정기준 : 입사지원 마감일 기준으로 졸업 및 학위 취득이 증명되어야 함
- 발급일자 : 제출일 기준으로 발급일 90일 이내의 서류 제출

○ 주민등록초본, 국민건강보험가입증명서 또는 국민연금가입증명서(경력사항 제출시)

- 진위확인 방법 : 발급기관의 원본서류 제출 통해 진위 여부 확인
- 발급일자 : 제출일 기준으로 발급일 90일 이내의 서류 제출

○ 경력증명서

- 재직기관에서 발급한 경력증명서(제출일 기준 발급일 90일 이내)
- 인정기준 : 기관장 직인이 반드시 날인되고, 입·퇴사(년/월/일까지)과 발급부서 및 담당자(연락처포함)가 표기된 서류에 한함
- 경력증명서 우대사항 직무내용이 표기되어 있어야 가점 적용 가능
- ※ 국민건강보험가입증명서 또는 국민연금가입증명서 제출
- 발급일자 : 제출일 기준으로 발급일 90일 이내의 서류 제출
- ※ 폐업회사 경력증명의 경우 국세청의 '폐업자에 대한 업종동의 정보 내역 사실 증명서' 제출

10. 유의사항

- 전형별 합격자 발표는 공사 입사지원 홈페이지(<https://kogas-tech.saramin.co.kr>) 게시
- 합격자 발표는 SMS 문자, E-Mail 발송 및 채용 홈페이지를 통한 개별통지
- 입사지원서 및 자기소개서 등을 불성실 기재한 경우 채용에서 제외
- ※ 불성실 작성 : 입력사항 누락·오류·착오, 질문과 관련 없는 내용 입력, 표절 등
- 입사지원서 기재사항은 확인 가능한 증빙을 반드시 제출
- 서류제출은 면접전형시 원본제출을 원칙으로 하며, 불가피한 경우 원본 대조 후 사본제출 가능
- ※ 제출서류는 진위확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원들에게는 제공하지 않음
- 면접전형시 제출 서류 미비시 채용에서 제외될 수 있음
- ※ 가점, 자격 등에 관한 증빙서류는 진위확인 등 검증과정을 거치며, 필요시 추가서류 제출요청
- 제출서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자의 조회에 필요한 개인정보제공 동의서 징구
- 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용결격사유확인서(붙임 [다운로드](#)) 징구
- 채용 후 구비서류에 허위사실이 발견되거나 채용 결격사유 등 발생시 합격 취소
- 채용비리 피해자 구제방법으로 각 전형별 합격자 결정방법과 동일한 기준으로 불합격자에게 합격예정인원의 예비 순위를 부여(분야별 채용계획인원의 4배수)
- 단, 필기전형·면접전형 과락자, 서류 미제출 또는 허위 제출자, 미응시자는 예비순위를 부여하지 않음
- 최종합격자 결정 이후부터 임용 후 1개월까지 해당 채용에서 임용포기, 취소 등이 발생할 경우 예비합격자를 두어 결원 시 충원(분야별 채용계획인원의 4배수)
- 채용직무에 해당 적격자가 없는 경우 채용인원 감소될 수 있음
- 채용취소
- 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있음

- 입사지원서 및 제출서류에 허위 사실 등 채용비위 사실이 발견 될 경우 채용을 취소하며 취소일로부터 5년간 당사 입사를 제한함(접수된 서류 미반환)
- 이의신청 접수 : 전형별 불합격자 이의신청 접수
 - 방법 : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 접수
 - 신청기한
 - 서류·필기전형 불합격자 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일까지
 - 면접전형 불합격자 : 최종합격자 발표일로부터 15일까지
- 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환
 - (반환청구방법) 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함
 - (보관기간) 임용일로부터 90일
 - (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉시 파기
 - (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
 - (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음
- 우리 공사 채용 전형은 코로나-19 관련 정부의 지침을 준수하여 진행하며, 이와 관련된 전형별 사전안내를 반드시 숙지하시고 일정 변경 등 관련 조치에 협조
- 채용 문의사항
 - 입사지원 홈페이지(<https://kogas-tech.saramin.co.kr>) [질문하기 게시판]에 질의
 - 입사지원 홈페이지(<https://kogas-tech.saramin.co.kr>) [챗봇]에 질의
 - 우리공사 홈페이지(<http://kogas-tech.or.kr>) [고객의소리]에 질의
 - [채용콜센터(☎ 070-4014-2337)]에 질의

11. 참고자료

□ 인사규정 제5조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형의 집행유예를 받고 그 유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형

또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2024. 4. 16.
한국가스기술공사 사장