

기간제 계약직(육아휴직 대체인력) 채용 공고

1. 채용내용

- ☐ 고용형태 : 기간제 계약직 (육아휴직 대체인력)
- ☐ 채용인원 : 1명
- ☐ 계약기간 : 2020. 2. 5 ~ 2021. 5. 21 (약 1년 4개월)
 - ※ 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 제4조에 의거 근무기간이 2년을 초과 하여도 정규직 전환대상이 아님
- ☐ 보수수준 : 월 3,279,770원/월평균 (원천세 및 4대보험 등 공제 전)
- ☐ 근무시간 : 주 5일, 8시간/일
- ☐ 담당업무 : 정보화 업무 및 운영개선
 - ※ 근무기간 중 부서 사정에 따라 업무가 조정될 수 있음
- ☐ 근무지 : 한국가스기술공사 본사(대전 유성구 대덕대로 1227)

2. 지원자격 및 우대사항

구 분	내 용
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> o 연령, 성별 제한 없음(남자의 경우 병역필 또는 면제자) o 필수요건 <ul style="list-style-type: none"> - 우리공사 인사규정 등 결격사유가 없는 자
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> o 전산(보안)분야 학사이상 o 전산(보안) 업무 경력 2년 이상 o 관련 국가기술 및 전문자격 보유(정보처리기사, 정보보안기사 등) o 대전·세종 거주자 o 어학(영어)능력 우수자 o 취업보호(보훈)대상자, 장애인 및 경력단절여성¹⁾

※ 어학능력 우대기준(하기기준 이상자 우대)

토익 (TOEIC)	텡스 (TEPS)	토플 (TOEFL-iBT)	오픽 (OPIC)	토익스피킹 (TOEIC-Speaking)
700	555	80	IM2	130(level6)

1) 경력단절여성 : 최소 연속경력이 1년 이상으로써 합산한 경력단절기간이 1년 이상인 여성

3. 전형절차 및 일정

□ 전형절차

- 1차 전형(서류전형) : 이력서 및 자기소개서, 우대요건 평가
 - 동점자 처리기준 : 1순위(보훈대상자 및 장애인), 2순위(경력단절여성), 3순위(해당분야 전공자), 4순위(해당분야 높은 등급 자격증 소지자), 5순위(경력점수 고득점자)
- 2차 전형(면접전형) : 직무수행능력, 관련분야 경험 등에 대한 질의 응답(인성 및 자질평가)
- 최종합격자 결정 : 서류전형(30%), 면접전형(70%) 합산 고득점자
 - 동점자 처리기준 : 1순위(보훈대상자 및 장애인), (2순위)경력단절여성 (3순위)면접점수 고득점자, (4순위)면접전형 점수 중 직업기초능력 점수 고득점자

□ 전형일정

구분	추진일정	비고
원서접수	‘20.1.8(수)~1.22(수) 13:00 까지	<ul style="list-style-type: none"> ○ 접수방법 : 입사지원사이트를 이용하여 접수 ○ 입사지원사이트 주소 : https://kogas-tech.saramin.co.kr ※ 1.22(수) 13:00 까지 입사지원사이트 제출분에 한함 우편 및 방문접수는 받지 않음
서류전형 합격자발표	‘20.1.28(화)	○ 개별통지
면접전형	‘20.1.30(목)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장소 : 본사(대전 유성구 대덕대로 1227) ○ 인성 및 직무수행능력 등 평가
최종 합격자 발표	‘20.2.3(월)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개별 통지 ○ ‘20.2.5(수)부터 근무 예정

※ 상기 전형절차 및 일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있음

4. 서류 제출

구 비 서 류	제 출 시 기
○ 입사지원서(자기소개서 포함)	원서접수시 제출, 면접일 원본 제출
○ 개인정보동의서	
○ 경력증명서(담당업무 기재) 및 고용보험 가입 이력서 원본 1부	면접일 제출 ※ 해당자 면접당일 관련서류 미제출시 면접응시 불가
○ 취업지원(보훈)대상자, 장애인임을 증명할 수 있는 서류 각1부	
○ 자격증 및 어학성적표 사본	
○ 주민등록초본 원본 각 1부(생년월일만 표시) - 공고일 이후 일자로 발급하여 제출	
○ 최종학교 졸업증명서 원본 1부	

5. 유의사항

- ☐ 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출, 증빙서류 위·변조, 기재 내용이 증빙서류와 다를 경우 불합격 처리 등 불이익이 발생할 수 있음
- ☐ 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있음
- ☐ 최종 합격자 발표 이후 입사지원서와 제출하는 서류에 허위사실이 발견되거나 신체검사 및 신원조회 결과 채용 결격사유 발생 시 불합격 처리

※ 인사규정 제5조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자

9. 채용신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자는 응시 불가
12. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
13. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범함 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

2020. 1.

한국가스기술공사 사장